Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ДУМА НЕВЬЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

от 30 марта 2011 г. N 49

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ НЕВЬЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Решений Думы Невьянского городского округа от 29.01.2014 [N 9](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA0BDA3F411D0D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756D38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD),  от 26.11.2014 [N 123](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA0BBAAFC11D0D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756D38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD), от 06.03.2019 [N 22](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA3BAAAFC16D6D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756D38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD)) |

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA1361D6A5149D1AA9377E78A7BAA9AA4882D4BA123F68CDF76D7BBF2FAD1A3A7D291C7569q3ZAD) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA1361D6A5149D1AA9377D76A6BFA9AA4882D4BA123F68CDF76D7BBF2FAD1A3A7D291C7569q3ZAD) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях обеспечения соблюдения правил поведения и норм служебной этики, добросовестного надлежащего эффективного исполнения муниципальными служащими Невьянского городского округа должностных обязанностей, а также профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе, Дума Невьянского городского округа решила:

1. Утвердить [Кодекс](#P31) этики и служебного поведения муниципальных служащих Невьянского городского округа (прилагается).

2. Муниципальным служащим Невьянского городского округа придерживаться основных правил служебного поведения и общих принципов профессиональной служебной этики, установленных [Кодексом](#P31) этики и служебного поведения муниципальных служащих Невьянского городского округа.

3. Настоящее Решение опубликовать в газете "Звезда".

4. Контроль за исполнением Решения возложить на председателя Думы Невьянского городского округа Берчука А.А.

Глава

городского округа

Е.Т.КАЮМОВ

Приложение

к Решению Думы

Невьянского городского округа

от 30 марта 2011 г. N 49

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

НЕВЬЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Решений Думы Невьянского городского округа от 29.01.2014 [N 9](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA0BDA3F411D0D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756D38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD),  от 26.11.2014 [N 123](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA0BBAAFC11D0D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756E38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD), от 06.03.2019 [N 22](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA3BAAAFC16D6D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756D38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD)) |

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Невьянского городского округа (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями [Конституции](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA1361D6A5149D1AA83E7D75AAE8FEA819D7DABF1A6F32DDF3242EB031AE06257D371Fq7ZCD) Российской Федерации, Модельного закона "Об основах муниципальной службы" (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (Постановление N 19-10 от 26 марта 2002 г.)), Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA1361D6A5149D1AA9377D76A6BFA9AA4882D4BA123F68CDF76D7BBF2FAD1A3A7D291C7569q3ZAD) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA1361D6A5149D1AA9377E78A7BAA9AA4882D4BA123F68CDF76D7BBF2FAD1A3A7D291C7569q3ZAD) от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие Невьянского городского округа (далее - муниципальные служащие) независимо от замещаемой ими должности.

[3](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA0BBAAFC11D0D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756E38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD). Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу в органы местного самоуправления Невьянского городского округа (далее - муниципальная служба), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

[4](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA0BBAAFC11D0D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756E38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD). Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

[5](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA0BBAAFC11D0D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756E38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD). Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.

[6](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA0BBAAFC11D0D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756E38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD). Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

[7](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA0BBAAFC11D0D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756E38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD). Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

[8](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA0BBAAFC11D0D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756E38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD). Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

[9](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA0BBAAFC11D0D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756E38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD). Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе.

[10](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA0BBAAFC11D0D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756E38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD). Муниципальный служащий обязан соблюдать следующие требования к служебному поведению:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

б) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

в) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

д) проявлять корректность в обращении с гражданами;

е) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

ж) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

з) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

(пункт в ред. [Решения](consultantplus://offline/ref=BF147719AA531815AA137FDBB378C310AB3D247DA0BDA3F411D0D2ED4D6F6E98A52D25E66CEB093A7F371E756D38926DBB290C5B4595099883670F52q5ZFD) Думы Невьянского городского округа от 29.01.2014 N 9)

[11](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Муниципальные служащие обязаны соблюдать [Конституцию](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D5131276C5DEFBF2A70BA3A949ED4D58E4353B8CBD38EB47D8434FF315C6D9FDC9BrAZ4D) Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

[12](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

[13](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

[14](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

[15](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Муниципальный служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации, муниципальных правовых актов Невьянского городского округа.

[16](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, а также вправе уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, с последующим уведомлением об этом работодателя (представителя нанимателя). Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью муниципального служащего.

[17](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации. Обычные подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, стоимость которых не превышает 3000 рублей, признаются его собственностью.

[18](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

[19](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

[20](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

[21](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

(пункт в ред. [Решения](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C1C388DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAC000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD) Думы Невьянского городского округа от 29.01.2014 N 9)

[22](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

[23](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

[24](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

[25](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих деловому общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) муниципальный служащий обязан соблюдать нормы делового этикета в общении с гражданами и муниципальными служащими при исполнении должностных обязанностей;

д) муниципальный служащий не должен отвечать на оскорбления, обвинения или критику встречными обвинениями, оскорблениями, критикой или иными проявлениями агрессии, унижающими честь и достоинство человека;

е) муниципальный служащий должен стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни.

(п. 25 в ред. [Решения](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B233C6CA80DA8F4B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD) Думы Невьянского городского округа от 06.03.2019 N 22)

[26](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). При взаимодействии друг с другом муниципальным служащим необходимо:

а) оказывать поддержку и содействие в рамках соблюдения установленных законодательством Российской Федерации запретов и ограничений;

б) проявлять уважение и вежливость, соблюдать субординацию;

в) самостоятельно исполнять должностные обязанности, определенные должностной инструкцией, исключая их перепоручение;

г) проявлять сдержанность и стрессоустойчивость;

д) не допускать обсуждения в коллективе личных и профессиональных качеств муниципальных служащих;

е) оказывать содействие в формировании взаимопонимания, взаимопомощи и доброжелательности в коллективе.

(п. 26 в ред. [Решения](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B233C6CA80DA8F4B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAC020E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD) Думы Невьянского городского округа от 06.03.2019 N 22)

[27](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность:

а) цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стилю;

б) деловой стиль для мужчин предполагает в том числе костюм классического покроя умеренных, неярких тонов, допускаются пиджак и брюки, сорочка с длинным рукавом. В летнее время допускаются сорочка с коротким рукавом;

|  |
| --- |
| КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация подпунктов дана в соответствии с официальным текстом документа. |

г) деловой стиль для женщин предполагает в том числе строгий костюм, допускаются жакет, юбка, брюки, платье классического покроя. При отсутствии жакета рекомендуется прикрывающий плечи рукав блузки или платья. Основные рекомендации к украшениям, макияжу и аксессуарам: умеренность и элегантность.

(п. 27 в ред. [Решения](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B233C6CA80DA8F4B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAF040E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD) Думы Невьянского городского округа от 06.03.2019 N 22)

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

[28](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D4F3C310003E5BC2929B230C7CA80DD894B01EFCB8FCBE2748F62A27453729DDC9AAD000E4842707174E77FECBA9A8EBD1199rFZDD). Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит обсуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=33A0B04BC029AC9D7F2D5131276C5DEFBF257FBD39C3C9D684DB4D56B09B899EB034D13BE13240729FC298AD07r0ZCD) Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер ответственности.

Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.